

Anunt

privind procedura de selecție și recrutare a membrilor Directoratului
Fondului Român de Contragarantare

– sesiunea iulie – august 2015 –

Având în vedere că la data de 31 august 2015 expiră mandatul actualilor membri ai Directoratului FRC, Consiliul de Supraveghere al Fondului Român de Contragarantare anunță selecția noilor membri ai Directoratului pentru un mandat de 4 ani, 3 persoane fizice, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art.17 din Ordonanța Guvernului nr. 29/2013 privind reglementarea unor măsuri bugetare și art.8 din OUG nr.23/2009 privind înființarea Fondului Român de Contragarantare, aprobată prin Legea nr.312/2009, cu modificările și completările ulterioare. Fondul Român de Contragarantare a fost înființat prin OUG 23/2009 aprobată prin Legea nr. 312/2009 având ca obiect unic de activitate contragarantarea garanțiilor acordate de fondurile de garantare legal înființate, persoane juridice române, pentru credite și alte instrumente de finanțare contractate de întreprinderile mici și mijlocii de la instituțiile de credit și alte instituții financiare nebancare, autorizate potrivit legii.

Atribuțiile și condițiile legale pe care trebuie să le îndeplinească membrii Directoratului Fondului Român de Contragarantare sunt cele prevăzute în Legea societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, OUG 23/2009, aprobată prin Legea nr.312/2009, cu modificările și completările ulterioare, precum și în Actul Constitutiv și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale FRC.

Pot depune candidatura persoane fizice române și străine care îndeplinesc condițiile stipulate de prevederile legale în vigoare și prezenta procedură de selecție și recrutare.

I. Condițiile de selecție și criteriile de recrutare

1. Absolvent(ă) de studii superioare cu diplomă de licență în domeniul economic, juridic, financiar sau bancar;
2. Să posede reputație și experiență în domeniul financiar-bancar adecvate complexității activității FRC și responsabilităților încredințate;
3. Minim 5 ani de experiență profesională în instituții financiar-bancare din care cel puțin 3 ani vechime în funcții de conducere / coordonare în instituții financiar-bancare din sectorul public sau privat;

4. Viziune strategică și abilități în elaborarea și implementarea planurilor de afaceri în domeniul financiar, bancar, dezvoltarea și evaluarea performanței organizației și sustenabilitate economico-financiară;

5. Cunoștințe în domeniul legislației și al reglementărilor naționale și europene specifice sistemului financiar-bancar și al ajutorului de stat;

6. Abilități de reprezentare a companiei, management, mediere, negociere și comunicare;

7. Cunoștințe de guvernanță corporativă;

8. Cunoaștere avansată a limbii române;

9. Cunoașterea unei limbi de circulație internațională.

II. Constituie avantaje¹

1. Cunoaștere și experiență în domeniul strategiei, mecanismului și instrumentelor de garantare, contragarantare și ale pieței de capital;

2. Cunoașterea procedurilor și experiență în implementarea managementului performanței specific sistemului financiar – bancar;

3. Experiență în analiză și gestiune financiară, bancară, risc, trezorerie, audit și contabilitatea instituțiilor financiare;

4. Specializări profesionale în domeniul financiar, bancar, al contragarantării, garantării și al pieței de capital (MBA, PhD etc.).

III. Documente necesare pentru depunerea candidaturii

1. Curriculum Vitae în limba română (format european);

2. "Fișa specificațiilor de referință" pentru detalierea modului în care aplicantul îndeplinește fiecare dintre cerințele menționate în Anunțul privind procedura de selecție și recrutare (Formular 4);

3. Două scrisori de recomandare din partea unor persoane de notorietate în domeniul financiar-bancar;

4. Copii după documentele de studii și specializare;

¹ Experiența relevantă în activitatea de garantare a creditelor și altor instrumente de finanțare este condiție obligatorie pentru selecția unui membru al directoratului, conform art.8 din OUG nr.23/2009.

5. Copie după cartea de muncă;
6. Copie după actul de identitate;
7. Declarație privind lipsa antecedentelor penale (Formular 1);
8. Declarație privind neîncadrarea în situații de conflict de interese / incompatibilități (Formular 2);
9. Declarație (Formular 3);
10. Opis.

Formularele 1-4 se pot procura de la sediul FRC sau pot fi descărcate de pe site-ul societății, la adresa www.contragarantare.ro.

IV. Procedura de depunere a candidaturilor și evaluare

1. Documentele menționate în prezentul anunț se trimit/depun cu confirmare de primire, până cel mai târziu în data de 30.07.2015, pe suport de hârtie, în plic sigilat, pe care se va menționa: "*Procedura de selecție și recrutare a membrilor Directoratului FRC – sesiunea iulie – august 2015 –*" având ca destinatar Comitetul de nominalizare al Consiliului de Supraveghere al Fondului Român de Contragarantare, la adresa de corespondență - Fondul Român de Contragarantare, Calea Plevnei 46-48, Corp A, Sector 1, București.

2. Evaluarea, selecția și recrutarea candidaților va fi realizată de Comitetul de nominalizare al Consiliului de Supraveghere potrivit Regulamentului de funcționare a Comitetului de nominalizare și a documentelor cerute în prezentul Anunț.

3. În cazul în care Comitetul de nominalizare al Consiliului de Supraveghere va considera necesar, acesta poate organiza un interviu la care candidații vor fi invitați să prezinte soluții vizând:

a) modalități de perfecționare, dezvoltare și diversificare a mecanismelor și instrumentelor de contragarantare;

b) politici de expunere și prudențialitate specifice profilului de risc în sistemul de garantare și contragarantare;

c) impactul și efectele Acordului Basel III în sistemul creditare – garantare - contragarantare;

d) implicațiile modificărilor aduse de Regulamentele (UE) Nr. 1407/2013 și Nr. 1408/2013 privind mecanismul ajutorului de stat;

e) politici publice privind dezvoltarea accesului la finanțare a IMM;

f) mecanisme de dezvoltare a absorbției fondurilor structurale și de investiții europene prin instrumentele de creditare, garantare și contragarantare;

g) dezvoltarea și performanța resurselor umane în sistemul financiar – bancar.

V. Suport de comunicare

Pe site-ul Fondului Român de Contragarantare www.contragarantare.ro pot fi consultate: Actul Constitutiv și ROF ale FRC, Regulamentul de funcționare a Comitetului de nominalizare, cadrul normativ de referință, reglementări specifice precum și alte informații în măsură să faciliteze informarea candidaților în legătură cu misiunea, strategia, mecanismele și instrumentele contragarantării.

Pot fi solicitate clarificări, on-line, la adresa de e-mail office@contragarantare.ro.

**Comitetul de Nominalizare al Consiliului de Supraveghere al Fondului
Român de Contragarantare**