

# Fișă

## specificațiilor de referință\*

privind candidatura pentru funcția de membru al Directoratului  
Fondului Român de Contragarantare S.A.

Subsemnatul (a) ....., în calitate de Candidat în procesul de recrutare al membrilor Directoratului Fondului Român de Contragarantare S.A., depun prezenta Fișă a specificațiilor de referință.

<b>A. Condiții de recrutare și selecție</b>	<b>Specificații de referință</b> (se va completa pentru fiecare criteriu de recrutare și selecție)
1. Absolvent(ă) de studii superioare cu diplomă de licență în domeniul economic, juridic, financiar sau bancar.	<i>Se vor menționa studiile superioare absolvite cu diplomă de licență precum și categoria din care fac parte. Se va avea în vedere concordanța cu CV-ul.</i>
2. Reputație și experiență în domeniul financiar-bancar adecvate complexității activității FRC și responsabilităților încredințate.	<i>Constituie elementul de referință al criteriilor de recrutare și selecție potrivit art. 8 din OUG 23/2009. Motivarea candidatului va releva faptul că prin cunoștințele și experiența dobândită în plan profesional precum și prin pregătirea de specialitate, are cunoștințe din domeniul financiar-bancar și abilități vizând activitatea, mecanismul și instrumentele Fondului Român de Contragarantare.</i>
3. Minim 5 ani de experiență profesională în instituții financiar-bancare din care cel puțin 3 ani vechime în funcții de conducere/coordonare în instituții financiar-bancare din sectorul public sau privat.	<i>Se vor menționa numărul total de ani de experiență profesională precum și numărul de ani de experiență de conducere, precizând cel puțin :</i> ⇒ <i>numele entității;</i> ⇒ <i>funcția deținută, principalele atribuții îndeplinite, calificativele obținute etc.;</i> ⇒ <i>funcții de conducere/coordonare: descrierea atribuțiilor, performanță și calitative.</i>

4. Viziune strategică și abilități în elaborarea și implementarea planurilor de afaceri în domeniul financiar, bancar, dezvoltarea și evaluarea performanței organizației și sustenabilitate economico-financiară.	<i>Motivarea faptului pentru care candidatul consideră că îndeplinește criteriul, cu referire la experiența și rezultatele obținute.</i>
5. Cunoștințe în domeniul legislației și al reglementărilor naționale și europene specifice sistemului financiar-bancar și al ajutorului de stat.	<i>Vor fi prezentate în detaliu modalitățile de dobândire a cunoștințelor ce privesc acest criteriu.</i>
6. Abilități de reprezentare a companiei, management, mediere, negociere și comunicare.	<i>Referințe și motivări convingătoare pentru care candidatul consideră că are o bună reputație în comunitățile profesionale și de afaceri (ex. vizând comunicarea interpersonală, reprezentarea companiei, management, mediere și negociere).</i>  <i>Sublinierea experienței relevante și dacă aceasta a fost realizată pe plan local sau internațional.</i>
7. Cunoștințe de guvernare corporativă.	<i>Va fi relevantă pregătirea de specialitate și experiența în plan profesional, în domeniul guvernării corporative.</i>
8. Cunoaștere avansată a limbii române.	<i>Menționarea nivelului de cunoaștere a limbii române.</i>
9. Cunoașterea unei limbi de circulație internațională.	<i>Menționarea nivelului de cunoaștere a unei limbi de circulație internațională.</i>

<b>B. Criterii care constituie avantaje<sup>1</sup></b>	<b>Specificații de referință</b> (se va completa pentru fiecare criteriu ce constituie un avantaj)
1. Cunoaștere și experiență în domeniul strategiei, mecanismului și instrumentelor de garantare, contragarantare și ale pieței de capital.	<i>Menționarea detaliată a companiilor, funcțiilor și a activităților relevante.</i>

<sup>1</sup> Experiența relevantă în activitatea de garantare a creditelor și altor instrumente de finanțare este condiție obligatorie pentru selecția unui membru al directoratului, conform art.8 din OUG nr.23/2009.

2. Cunoașterea procedurilor și experiență în implementarea managementului performanței specific sistemului financiar – bancar.	<i>Menționarea cunoștințelor și a experienței care fac dovada îndeplinirii criteriului.</i>
3. Experiență în analiză și gestiune financiară, bancară, risc, trezorerie, audit și contabilitatea instituțiilor financiare.	<i>Motivarea faptului pentru care candidatul consideră că îndeplinește criteriul, cu referire la practica avută și experiența dobândită.</i>
4. Specializări profesionale în domeniul financiar, bancar, al contragarantării, garantării și al pieței de capital (MBA, PhD etc.).	<i>Menționarea specializărilor care dovedesc îndeplinirea criteriului și a domeniului în care se încadrează (financiar, bancar, contragarantare, garantare, piața de capital). Vor trebui să aibă corespondent în documentele depuse potrivit punctului III din Anunțul privind procedura de selecție și recrutare a membrilor Directoratului Fondului Român de Contragarantare.</i>

**\*NOTĂ**

Fișa specificațiilor de referință este un instrument tehnic prin care candidații pot detalia modul în care îndeplinesc toate cerințele Anunțului privind procedura de selecție și recrutare a membrilor Directoratului Fondului Român de Contragarantare.

Aplicanții au libertatea de a completa Fișa specificațiilor de referință cu orice alte informații pe care le consideră relevante pentru procesul de evaluare a candidaturii depuse.

Data

Semnătura