

Anunt

privind procedura de selecție și evaluare a candidaților pentru
desemnarea membrilor Consiliului de Supraveghere

al Fondului Român de Contragarantare S.A.

– sesiunea decembrie 2015-ianuarie 2016 –

Având în vedere Hotărârea AGA nr. 53 din 09.11.2015, Consiliul de Supraveghere al Fondului Român de Contragarantare S.A. anunță procedura privind selecția și evaluarea în vederea ocupării a 2 posturi de membru al Consiliului de Supraveghere al FRC, persoane fizice, pentru un mandat de 4 ani, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art.17 din Ordonanța Guvernului nr. 29/2013 privind reglementarea unor măsuri bugetare și art.8 din OUG nr.23/2009 privind înființarea Fondului Român de Contragarantare, aprobată prin Legea nr.312/2009, cu modificările și completările ulterioare.

Fondul Român de Contragarantare a fost înființat prin OUG 23/2009 aprobată prin Legea nr. 312/2009 având ca obiect unic de activitate contragarantarea garanțiilor acordate de fondurile de garantare legal înființate, persoane juridice române, pentru credite și alte instrumente de finanțare contractate de întreprinderile mici și mijlocii de la instituțiile de credit și alte instituții financiare nebancare, autorizate potrivit legii.

Atribuțiile legale pe care trebuie să le îndeplinească membrii Consiliului de Supraveghere al Fondului Român de Contragarantare sunt cele prevăzute în Legea societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, OUG 23/2009, aprobată prin Legea nr.312/2009, cu modificările și completările ulterioare, precum și în Actul Constitutiv și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale FRC.

Pot depune candidatura persoane fizice române și străine care îndeplinesc condițiile stipulate de prevederile legale în vigoare și prezenta procedură de selecție și evaluare.

I. Condițiile de selecție și criteriile de evaluare

1. Absolvent(ă) de studii superioare cu diplomă de licență;
2. Să posede reputație, integritate morală, profesională și experiență în domeniul economic, financiar, bancar adecvate responsabilităților încredințate, în vederea asigurării unui management sănătos;

3. Minim 3 ani de experiență în funcții de conducere / coordonare din sectorul public sau privat, al companiilor, autorităților sau instituțiilor publice centrale;

4. Viziune și abilități în elaborarea și implementarea strategiilor și planurilor de afaceri, dezvoltarea și evaluarea performanței organizaționale și sustenabilitate economico-financiară;

5. Cunoștințe în domeniul legislației și al reglementărilor naționale și europene specifice sistemului financiar-bancar și al ajutorului de stat;

6. Abilități de reprezentare a companiei, management, mediere, negociere și comunicare;

7. Cunoștințe de guvernare corporativă;

8. Cunoaștere avansată a limbii române;

9. Experiență relevantă în activitatea de garantare a creditelor și altor instrumente de finanțare – *condiție obligatorie pentru cel puțin un membru al Consiliului de Supraveghere, prevăzută de art.8 din OUG nr.23/2009.*

II. Constituie avantaje

1. Cunoaștere și experiență în domeniul strategiei, mecanismului și instrumentelor de contragarantare, garantare și ale pieței de capital;

2. Cunoașterea procedurilor și experiență în implementarea managementului performanței;

3. Experiență în analiză și gestiune financiară, bancară, risc, trezorerie, audit și contabilitatea instituțiilor financiare;

4. Specializări profesionale în domeniul economic, financiar, bancar, al contragarantării, garantării și al pieței de capital (MBA, PhD etc.);

5. Cunoașterea unei limbi de circulație internațională.

III. Documente necesare pentru depunerea candidaturii

1. Curriculum Vitae în limba română;

2. "Fișa specificațiilor de referință" pentru detalierea modului în care candidatul îndeplinește fiecare dintre cerințele menționate în Anunțul privind procedura de selecție și evaluare (Formular 4);

3. Două scrisori de recomandare de actualitate din partea unor persoane publice de notorietate;
4. Copii după documentele de studii și specializare;
5. Copie după carnetul de muncă/alte documente doveditoare;
6. Copie după actul de identitate;
7. Declarație privind lipsa antecedentelor penale (Formular 1);
8. Declarație privind neîncadrarea în situații de conflict de interese / incompatibilități (Formular 2);
9. Declarație privind nerevocarea din motive imputabile a mandatelor deținute anterior (Formular 3);
10. Opis.

Formularele 1-4 se pot procura de la sediul FRC sau pot fi descărcate de pe site-ul societății, la adresa www.contragarantare.ro .

IV. Procedura de depunere a candidaturilor și evaluare

1. Documentele menționate în prezentul anunț se trimit/depun cu confirmare de primire, **până cel mai târziu în data de 22.12.2015, orele 15:00**, pe suport de hârtie, în plic sigilat, pe care se va menționa: "*Procedura de selecție și evaluare a candidaților pentru desemnarea membrilor Consiliului de Supraveghere FRC – sesiunea decembrie 2015-ianuarie 2016*" –având ca destinatar Comitetul de nominalizare al Consiliului de Supraveghere al Fondului Român de Contragarantare S.A., la adresa de corespondență - Fondul Român de Contragarantare S.A., Calea Plevnei 46-48, Corp A, Sector 1, București.

2. Evaluarea și selecția candidaților va fi realizată de Comitetul de nominalizare al Consiliului de Supraveghere, potrivit Regulamentului de funcționare a Comitetului de nominalizare și a documentelor cerute în prezenta Procedură.

3. În cazul în care Comitetul de nominalizare al Consiliului de Supraveghere va considera necesar, acesta poate organiza un interviu la care candidații vor fi invitați să prezinte soluții vizând:

a) noi strategii de perfecționare, dezvoltare și diversificare a mecanismelor și instrumentelor de contragarantare;

b) perfecționarea politicilor de prudențialitate specifice profilului de risc în sistemul de garantare și contragarantare;

c) impactul și efectele Acordului Basel III în sistemul creditare – garantare - contragarantare;

d) modalități de creștere a eficienței și protecției la risc în ceea ce privește investirea resurselor financiare ale FRC;

e) evaluarea managementului procedurilor antifraudă și conformitate în cadrul FRC;

f) implicațiile modificărilor aduse de Regulamentele (UE) Nr. 1407/2013 și Nr. 1408/2013 privind mecanismul ajutorului de stat;

g) politici publice privind dezvoltarea accesului la finanțare a IMM;

h) mecanisme de dezvoltare a absorbției fondurilor structurale și de investiții europene prin instrumentele de creditare, garantare și contragarantare;

i) dezvoltarea și performanța resurselor umane în sistemul financiar – bancar.

V. Suport de comunicare

1. Pe site-ul Fondului Român de Contragarantare www.contragarantare.ro pot fi consultate: Actul Constitutiv și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale FRC, cadrul normativ de referință, reglementări specifice, precum și alte informații în măsură să faciliteze informarea candidaților în legătură cu misiunea, strategia, mecanismele și instrumentele contragarantării.

Pot fi solicitate clarificări, on-line, la adresa de e-mail office@contragarantare.ro.

2. Prezenta “ Procedură de selecție și evaluare a candidaților pentru desemnarea membrilor Consiliului de Supraveghere al FRC“ se face publică în condițiile Art.29 alin.7 ale OUG 109/2011.

Comitetul de Nominalizare al Consiliului de Supraveghere al Fondului Român de Contragarantare S.A.